

PROPOSTA D'ACORD DE JUBILACIONS PARCIALS AMB CONTRACTE RELLEU PEL PERSONAL LABORAL DE LES SET UNIVERSITATS PÚBLIQUES CATALANES

PREÀMBUL

Fins fa no gaire, la jubilació parcial ha estat el mecanisme majoritari d'accés progressiu a la jubilació a les universitats públiques catalanes. El 2015 es va publicar el Reial Decret Llei 8/2015 pel qual s'endureixen les condicions d'accés a la jubilació parcial.

No obstant això, aquesta nova legislació no suposa la desaparició de la jubilació parcial i fa possible que els representants dels treballadors i les treballadores i la part pública de les universitats puguin arribar a acords de jubilació parcial per tal de rejuvenir les plantilles tot assegurant el traspàs de coneixement i experiència acumulats pel personal que fa molts anys treballa a les universitats.

Amb aquesta finalitat,

AMBDUES PARTS ACORDEN:

Desenvolupar un acord de jubilacions parcials amb contractes de relleu a les universitats públiques catalanes d'acord amb els termes següents:

1. Tal com recull l'article 53.4 del Conveni Col·lectiu, el dret de tot treballador i treballadora del PASL, que compleixi els requisits legals establerts al Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, a acollir-se a la jubilació parcial sempre que ho comuniqui al Servei de Personal de la seva universitat amb una antelació no inferior a tres mesos a l'entrada en vigor de la jubilació parcial.
2. El treballador o la treballadora podrà triar una de les tres modalitats de reducció de jornada recollides a l'article 215.2 del Reial Decret esmentat:
 - a. 25% o 50% de reducció de la jornada que suposarà un contracte de relleu que complementarà la jornada del jubilat a temps parcial i que tindrà una duració determinada que coincidirà amb el temps per arribar a l'edat de la jubilació ordinària.
 - b. 75% de reducció de la jornada que suposarà un contracte de relleu a jornada completa i de duració indefinida que es perllongarà dos anys més enllà a la data en què es produeixi la jubilació ordinària del jubilat.
3. El treballador o la treballadora que s'aculli a la jubilació parcial podrà realitzar la prestació del treball de forma compactada: es podrà acumular i fer de manera consecutiva o repartida anualment el temps de treball pendent fins a arribar a la

- jubilació. En el cas d'IT durant el període de temps compactat, el temps de la IT es considerarà temps efectiu de treball.
4. En el cas de que el treballador o la treballadora compacti la prestació de serveis, els dies d'afers propis, les vacances a gaudir pel treballador o treballadora es concediran de forma proporcional al temps treballat.
 5. El treballador o la treballadora que s'aculli a la jubilació parcial no tindrà cap efecte negatiu sobre la resta de permisos i beneficis socials, inclòs el cobrament de l'establert a l'article 53.2 del sisè Conveni del PASL de les set Universitats Públiques Catalanes.
 6. En el cas que no es pugui fer efectiva la jubilació parcial anticipada per causes alienes al treballador o treballadora, aquest recuperarà les condicions de treball anteriors a la sol·licitud de jubilació parcial.
 7. Un cop finalitzats els contractes de relleu les universitats trauran a concurs les places d'acord amb l'establert a l'article 19 del sisè Conveni del PASL de les set Universitats Públiques Catalanes en un termini no superior als sis mesos.
 8. Aquest acord tindrà una vigència de tres anys, es prorrogarà automàticament si no hi ha denúncia per cap de les parts i serà vigent fins que n'hi hagi un de nou.

Barcelona, 17 de febrer de 2020