

Acord Disposició Transitòria Dissetena Conveni PAS Laboral

Les limitacions de les normatives estatal i autonòmica en matèria d'oferta pública d'ocupació des de 2012 han suposat l'increment de la temporalitat a les administracions públiques catalanes en general i a les universitats públiques catalanes en particular.

La *Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2018* (LPGE 2018) -tot recollint el que s'estableix al // *Acord per a la millora de l'Ocupació Pública*- manifesta la voluntat del legislador d'esmenar aquesta circumstància, tot habilitant la possibilitat d'obrir processos d'estabilització extraordinaris amb la finalitat última de reduir la temporalitat per sota del llindar del 8% fins a l'any 2020. Aquests processos se sumen als previstos a la *Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2017* (LPGE 2017) amb la mateixa finalitat. Les universitats públiques catalanes han participat de les Ofertes Públiques d'Ocupació Extraordinàries, a l'empara del que estableix a la LPGE 2017 i la LPGE 2018.

És per això que, de manera extraordinària i dins dels períodes assenyalats als respectius articles 19 de la LPGE 2017 i la LPGE 2018 per als processos d'estabilització, la universitat amb acord amb el seu comitè d'empresa, podrà establir procediments de selecció específics, diferents dels establerts en el capítol IV d'aquest conveni.

Aquests acords inclouran, com a mínim:

1. La relació de les places afectades per aquest acord, amb la informació suficient per a que siguin identificades correctament.
2. La garantia del dret de trasllat i de reingrés d'excedència del personal del mateix grup, categoria i especialitat de la Universitat, d'acord amb la valoració de mèrits establerta a l'article 19.3 del conveni.
3. El procés de selecció per a la resta d'aspirants es realitzarà, sempre que sigui possible, en una única convocatòria que constarà de prova, entrevista i valoració de mèrits.
4. La valoració de mèrits indicada en el punt anterior tindrà un pes màxim del 40% de la valoració total, i tindrà en compte l'experiència en el lloc de treball, l'antiguitat i, si s'escau, altres mèrits contemplats en el conveni col·lectiu.

Les parts garantiran que la selecció del personal es realitzi respectant els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Signants en representació de les Universitats

Nom i Cognoms	Universitat	Signatura
Miquel LIZANZARA	UB	
Fernando Guerrero	UAB	
Carlota Braçó	UPC	
Rosa M. Pujant M. Pujant	UPF	
JOSEPA GALLOFRE	URV	
Gina Diaz Yora	UdG	
MARIONA CORDERA	UdL	

Signants en representació de la part social

Nom i Cognoms	Organització	Signatura
Araceli Fuentes Bautista	CCOO	
RAMON SEMINAG FABIAN	CCOO	
DAVID SANCHEZ SOUSA	CCOO	
EDUARDO RUIZ MARTINEZ	CCOO	
Jordi UÑAS	CCOO	
Joel Fernández	CCOO	
JOSE M ^e SANCHEZ	UGT	
PERE BOCA MAS	UGT	
CARLES PUIG-GROS GUTMUT	UGT	
ÀLEX GARCÍA DOMÍNGUEZ	UGT	
NÚRIA MARTÍ CLACH	CAU	
DOMINGO BERBEL GRANDES	CAU	
	CAU	
	CGT	
	CGT	

Comissió Negociadora del PAS Laboral de les Universitats Públiques de Catalunya
 Barcelona 21 de novembre de 2019