



CONCILIACIÓ VIDA FAMILIAR I LABORAL

Lamentem comunicar-vos que les retallades han provocat una nova víctima: la conciliació de la vida familiar i laboral.

Responsables de la mort: el govern estatal del PP i el govern autonòmic de CIU

Corresponsables i executors de la sentència: els rectors i les gerències de les 7 universitats públiques catalanes

Acord retallat: ACORD D'UNIFICACIÓ DE LA NORMATIVA SOBRE PERMISOS EN MATÈRIA DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL I FAMILIAR PER AL PERSONAL AL SERVEI DE LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES https://espaipersonal.upc.edu/irj/go/km/docs/upc_intranet/Recursos/Documentacio/normativa/ACORD_CONCILIA.pdf

Lleis retalladores:

- LLEI 5/2012, del 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives (CIU)
- RDley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad (PP)

Executors: els rectors i gerents de les universitats públiques catalanes que han modificat unilateralment l'ACORD CONCILIA i que aplicaran el RDley 20/2012 al 2013 per ordre de la Generalitat de Catalunya.

En la Mesa d'universitats del juny d'aquest any les direccions de les 7 universitats públiques catalanes ens van lliurar el document que retallava l'acord Concilia (reduccions de jornada).

L'article 97 de la llei 5/2012 modifica la llei 8/2006 de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, establint un nou redactat de l'article 24: Reducció de jornada amb reducció proporcional de retribucions: *"Sens perjudici del que estableix l'article 26.a, les persones que per raó de guarda legal tenen cura directa d'un fill o filla menor de dotze anys poden gaudir d'una reducció d'un terç o de la meitat de la jornada, amb la reducció proporcional de retribucions. Només si les necessitats del servei ho permeten, aquesta reducció pot ésser d'una altra fracció de jornada, que ha d'ésser en tot cas d'entre la vuitena part i la meitat de la jornada."*

És a dir, la llei elimina la reducció de jornada complementada al 100% durant el primer any de la criatura. Però les direccions de les universitats interpreten que, a més:

- Les reduccions afectades no solament són les de cura de fill.
- Desapareix la reducció d'1/7 part (treballar el 80% de la jornada) amb complementació fins el 92%. Tot i que genera menys dèficit que les que continuen vigents ja que complementa menys.
- Redueix a 6 anys (abans era 8) l'edat en què la reducció de jornada es complementa.

EL QUADRE DE RETALLADES DE L'ACORD LLIURAT PER LES UNIVERSITATS

Revisió dels punts de reducció de jornada establerts a l'acord concilia:

REDUCCIONS DE JORNADA	ACORD	MODIFICACIÓ ACORD LLEI 5/2012
Reducció de jornada amb totalitat de retribucions per cura de fill	Reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de la retribució durant un any des de fi del permís de maternitat amb possibilitat de compactar sempre que l'altre progenitor treballi. Si ha estat el progenitor/a de família monoparental el que ha gaudit del permís de paternitat, la durada de la reducció es computa de manera consecutiva a partir de la finalització d'aquest permís, i si escau, del finiment del permís per hospitalització de fill prematur.	Es suspèn
Reducció jornada per cura fill menor 8 anys	Reducció d'un terç, la meitat o 1/7 de la jornada amb dret al 80%, 60% i 92% de les retribucions. En el cas del PAS, la reducció d'1/7 es podrà compactar i fer jornada intensiva	Es modifica: Edat i s'elimina 1/7 Per fill menor de 6 anys, Reducció d'un terç, la meitat amb dret al 80%, i 60% de les retribucions
Reducció jornada per cura fill menor 12 anys	Reducció de la jornada de treball amb reducció corresponent de les retribucions	Igual
Reducció de jornada per discapacitat legalment reconeguda del propi treballador.	Reducció equivalent al temps dedicat a rebre tractament en centres públics o privats amb el 100% de la retribució.	Igual
Per cura de discapacitat físic, psíquic o sensorial que no faci cap activitat retribuïda sempre que se'n tingui la guarda legal.	Reducció d'un terç, la meitat o 1/7 de la jornada amb dret al 80%, 60% i 92% de les retribucions. En el cas del PAS, la reducció d'1/7 es podrà compactar i fer jornada intensiva.	Es modifica: s'elimina 1/7 Reducció d'un terç, la meitat amb dret al 80%, i 60% de les retribucions
Per tenir a càrrec un familiar fins al 2n grau amb incapacitat o disminució reconeguda > 65% o amb un grau de dependència que li impedeix ser autònom o que requereix dedicació o atenció especial.	Reducció d'un terç, la meitat o 1/7 de la jornada amb dret al 80%, 60% i 92% de les retribucions. En el cas del PAS, la reducció d'1/7 es podrà compactar i fer jornada intensiva.	Es modifica: s'elimina 1/7 Reducció d'un terç, la meitat amb dret al 80%, i 60% de les retribucions
Reducció de jornada per cura d'un familiar amb una discapacitat inferior al 65%	Reducció de la jornada de treball amb reducció corresponent de les retribucions	Igual
Reducció jornada per hospitalització fill prematur (a continuació del part)	Tres hores diàries de reducció retribuïdes més dues hores diàries amb reducció proporcional de la retribució.	Igual per aplicació art 15 durant el període d'hospitalització
Reducció jornada per cura de familiar de 1r grau (malaltia molt greu)	Reducció fins al 50% de la jornada. Màxim: 1 mes, retribuït.	Es modifica: S'elimina 1 mes retribuït. S'estableix reducció proporcional de retribucions, fins al 50%.

Aquesta interpretació és abusiva i, fins i tot, va en contra de les polítiques de control de dèficit. Les direccions de les universitats manifesten que és la Generalitat la que els indica aquesta interpretació i es comprometen a demanar-li un informe jurídic (per petició de CCOO). Fa uns dies ens van dir que no hi haurà informe jurídic, que la Generalitat no l'ha volgut fer.

Però les restriccions de la Generalitat no es limiten a interpretar les lleis abusivament sinó que també inclouen prohibicions de negociació. CCOO vam demanar tornar a negociar la reducció de jornada d'1/7 part i van respondre que la Generalitat no els deixa.

CCOO HEM IMPUGNAT AQUESTA MODIFICACIÓ UNILATERAL DE L'ACORD CONCILIA

Compactació reducció jornada 1/3 o 1/2.

Les direccions de les universitats, en consonància al que ha fet la Generalitat, han regulat dos procediments perquè les persones puguin demanar la compactació de la nova reducció (us adjuntem el document que els regula). Les condicions són molt diferents i, en alguns casos, és possible que no us interessin.

Futur de dol

Ara estem esperant que la Generalitat ordeni a les direccions de les universitats públiques catalanes com aplicar el RDley 20/2012, de 13 de juliol (article 8): <http://www.boe.es/boe/dias/2012/07/14/pdfs/BOE-A-2012-9364.pdf>

Però ja ens van avançar que suposarà més retallades innegociables de l'Acord Concilia.

Cada vegada es fa més patent que les direccions de les universitats s'han convertit en simples missatgers de la Generalitat. El seu marge de negociació en temes de conciliació –i en la resta– és el que li indica el conseller de torn.

Per això exigim als rectors que defensin l'autonomia universitària i el dret a la negociació col·lectiva del personal universitari. Sinó els representants dels treballadors/es de les universitats públiques catalanes haurem de demanar poder negociar directament les nostres condicions de treball amb la Generalitat. Ens estalviarem recursos (les direccions de les 7 universitats i tot el que cobren), i nosaltres podrem fer la nostra feina directament amb qui té la paella pel mànec i no amb les seves titelles.